

ZÁKLADNÍ SET OTÁZEK A ODPOVĚDÍ: **CO JE STÁVKOVÁ POHOTOVOST A JAK PROBÍHÁ?**

1. Co je stávková pohotovost?

Stávková pohotovost je formální oznámení odborové organizace o možném zahájení stávky. Jde o varovný signál zaměstnavatelům, vládě a veřejnosti, že odbory jsou připraveny přistoupit k ostré stávce, pokud nebudou splněny jejich požadavky.

2. Jaký je právní rámec stávkové pohotovosti?

Právo zaměstnanců na stávku garantuje Listina základních práv a svobod. Stávková pohotovost sama o sobě neznamena přerušeni práce, ale slouží jako signál odhodlání a fáze přípravy na případnou stávku.

3. Jaký je průběh stávkové pohotovosti?

- Rozhodnutí o vyhlášení** - O vyhlášení rozhoduje vedení odborové organizace, jako je ČMKOS nebo jednotlivé odborové svazy.
- Oznámení** - Stávková pohotovost je formálně vyhlášena tiskovým prohlášením a informací zaměstnavatelům a veřejnosti.
- Jednání a vyjednávání** - Odbory pokračují v jednání s vládou nebo zaměstnavateli.
- Mobilizace zaměstnanců a veřejnosti** - Probíhají informační kampaně, petiční akce.
- Ukončení nebo přechod ke stávce** - Pokud dojde k dohodě, stávková pohotovost je odvolána. Pokud jednání selže, může být vyhlášena stávka.

4. Jaký je rozdíl mezi stávkovou pohotovostí a stávkou?

Stávková pohotovost je varovná fáze, která neznamena přerušeni práce, ale poukazuje na možnost stávky. Stávka je již aktivní formou protestu, kdy dochází k zastavení práce.

5. Jaké jsou důsledky stávkové pohotovosti pro zaměstnance?

Během stávkové pohotovosti zaměstnanci nadále vykonávají svou práci. Je to forma nátlaku, která nespada mezi právně omluvitelné překážky v práci.

6. Jak mohou vláda nebo zaměstnavatelé reagovat na stávkovou pohotovost?

Vláda nebo zaměstnavatelé mohou pokračovat v jednání s odbory a hledat kompromis. Zaměstnanci nemohou být nijak postihováni za případné vyjádření podpory stávkové pohotovosti.

7. Jak dlouho může stávková pohotovost trvat?

Neexistuje pevně stanovená doba. Trvá, dokud se nevyřeší požadavky odborů nebo dokud se nepřistoupí ke stávce.

8. Jak se mohou zaměstnanci zapojit do stávkové pohotovosti?

Zaměstnanci mohou podpořit odbory členstvím v odborové organizaci, účastí na informačních setkáních a sdílením informací o požadavcích odborů mezi kolegy.

ZÁKLADNÍ SET OTÁZEK A ODPOVĚDÍ: CO JE STÁVKOVÁ POHOTOVOST A JAK PROBÍHÁ?

ČMKOS

1. Co je stávková pohotovost?

Stávková pohotovost je formální oznámení odborové organizace o možném zahájení stávky. Jde o varovný signál zaměstnavatelům, vládě a veřejnosti, že odbory jsou připraveny přistoupit k ostré stávce, pokud nebudou splněny jejich požadavky.

2. Jaký je právní rámec stávkové pohotovosti?

Právo zaměstnanců na stávku garantuje Listina základních práv a svobod. Stávková pohotovost sama o sobě neznamena přerušeni práce, ale slouží jako signál odhodlání a fáze přípravy na případnou stávku.

3. Jaký je průběh stávkové pohotovosti?

- Rozhodnutí o vyhlášení** - O vyhlášení rozhoduje vedení odborové organizace, jako je ČMKOS nebo jednotlivé odborové svazy.
- Oznámení** - Stávková pohotovost je formálně vyhlášena tiskovým prohlášením a informací zaměstnavatelům a veřejnosti.
- Jednání a vyjednávání** - Odbory pokračují v jednání s vládou nebo zaměstnavateli.
- Mobilizace zaměstnanců a veřejnosti** - Probíhají informační kampaně, petiční akce.
- Ukončení nebo přechod ke stávce** - Pokud dojde k dohodě, stávková pohotovost je odvolána. Pokud jednání selže, může být vyhlášena stávka.

4. Jaký je rozdíl mezi stávkovou pohotovostí a stávkou?

Stávková pohotovost je varovná fáze, která neznamena přerušeni práce, ale poukazuje na možnost stávky. Stávka je již aktivní formou protestu, kdy dochází k zastavení práce.

5. Jaké jsou důsledky stávkové pohotovosti pro zaměstnance?

Během stávkové pohotovosti zaměstnanci nadále vykonávají svou práci. Je to forma nátlaku, která nespada mezi právně omluvitelné překážky v práci.

6. Jak mohou vláda nebo zaměstnavatelé reagovat na stávkovou pohotovost?

Vláda nebo zaměstnavatelé mohou pokračovat v jednání s odbory a hledat kompromis. Zaměstnanci nemohou být nijak postihováni za případné vyjádření podpory stávkové pohotovosti.

7. Jak dlouho může stávková pohotovost trvat?

Neexistuje pevně stanovená doba. Trvá, dokud se nevyřeší požadavky odborů nebo dokud se nepřistoupí ke stávce.

8. Jak se mohou zaměstnanci zapojit do stávkové pohotovosti?

Zaměstnanci mohou podpořit odbory členstvím v odborové organizaci, účastí na informačních setkáních a sdílením informací o požadavcích odborů mezi kolegy.

